

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(Deliberazione n. 83 del 24.09.2013)

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e Piano annuale delle assunzioni 2013 – Aggiornamento della dotazione organica del personale – Modifiche.

L'anno DUEMILATREDICI e questo giorno VENTIQUATTRO del mese di SETTEMBRE alle ore 18:45 nella sala delle adunanze posta nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco, Pier Luigi Galligani

Presenti: n. 5

Assenti: n.

NOMINATIVO		Pres.	Ass.
Pier Luigi Galligani	- Sindaco	X	
Maria Grazia Baldi	- Assessore	X	
Daniele Bugiani	- Assessore	X	
Elisa Buonanno	- Assessore	X	
Nicola Tesi	- Assessore	X	
TOTALE		5	0

Partecipa il Segretario Comunale, Fernando Francione incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato, il numero legale degli intervenuti ai fini della legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il Presidente
(f.to Pier Luigi Galligani)

Foglio n. 1

Il Segretario Comunale
(f.to Fernando Francione)

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Sindaco - (Allegato "A");

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 59 del 3 luglio 2013 con la quale veniva ridefinita la dotazione organica ed approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 unitamente al piano annuale delle assunzioni;

VISTO:

- che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- che l'art.89, c.5 D.Lgs.267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art.91 D.Lgs.267/2000 la programmazione delle assunzioni deve essere coerente con i principi della riduzione della spesa complessiva di personale;

DATO ATTO che la determinazione della dotazione organica, prevista dall'art 6 del D.Lgs. 165/2001, è un atto di pianificazione che, sulla base della definizione degli obiettivi dell'azione amministrativa e della complessiva analisi dei compiti istituzionali, concorre alla definizione di un sistema efficace ed efficiente di gestione delle risorse complessive dell'ente;

CONSIDERATO:

- che questa Amministrazione Comunale intende confermare la volontà di gestire le funzioni ed i servizi riconducibili al Settore 3/A, Servizi Tecnici e Assetto del Territorio, in forma associata con altri comuni, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto per la costituzione del servizio associato di pianificazione territoriale e progettazione opere pubbliche;
- che nelle more del procedimento di rinnovo della convenzione per la gestione associata del Servizio Assetto del Territorio con il Comune di Montecatini Terme, si rende necessario e urgente adottare nuove decisioni organizzative per garantire la funzionalità, la continuità e l'efficienza gestionale della struttura medesima;
- che questa Amministrazione Comunale con nota n. 11191 del 23 settembre 2013 ha richiesto la disponibilità del Comune di Montecatini Terme al comando temporaneo di un funzionario tecnico, categoria D3, a cui affidare anche la direzione del Settore 3/A Servizi Tecnici e Assetto del territorio, fino alla sottoscrizione della nuova convenzione per la gestione associata del Servizio Assetto del Territorio;

VISTO l'art.14 c.7 della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010;

Il Presidente
(f.to Pier Luigi Galligani)

Foglio n. 2

Il Segretario Comunale
(f.to Fernando Francione)

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

VISTO l'art.77-bis c.20 e c. 21 del D.L.112/2008, convertito in L.133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal c.4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

VISTO che l'art.76 c.7 del D.L. 112/2008, convertito in legge n.133/2008, come modificato dall'art.14 c.9 del DL n.78/2010, convertito con modificazioni in legge n.122/2010, e successivamente dall'art.28 c.11-quater del D.L. n.201/2011, convertito con modificazioni in legge n.214/2011, stabilisce:

“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”;

RICORDATO che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 c.47 della legge n.311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale;
- l'acquisizione di personale dipendente di altri enti tramite l'istituto del comando;

VISTI i dati relativi al costo del personale desunti dal Rendiconto della Gestione 2012 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13/2013;

VISTI i dati relativi al costo del personale desunti dal Bilancio 2013 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 37/2013;

DATO ATTO che la programmazione di cui al Bilancio annuale e pluriennale 2013/2015 rispetta le disposizioni relative al Patto di Stabilità interno di cui alla Legge n.183/2011, nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale;

VERIFICATO:

- il rispetto del Patto di Stabilità interno;
- il rispetto del vincolo di riduzione della spesa annuale del personale;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2013 è inferiore al 50%;

VISTA la deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n.14 del 30.11.2011;

RITENUTO per le nuove esigenze organizzative riguardanti il funzionamento del Settore 3/A Servizi Tecnici e Assetto del Territorio, di modificare la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015, approvati con precedente

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

deliberazione n. 59/2013 della Giunta Comunale, stabilendo la trasformazione del posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D-D1, la cui copertura nel diverso profilo Tecnico risulta già prevista nell'anno 2015, in quello di Funzionario Tecnico categoria D3;

RITENUTO altresì necessario, nelle more del procedimento di rinnovo della convenzione per la gestione associata dei Servizi Tecnici e Assetto del Territorio con il Comune di Montecatini Terme, prevedere la copertura temporanea del posto di Funzionario Tecnico, categoria D3, mediante l'istituto del comando;

RITENUTO di confermare la programmazione del fabbisogno di personale adottata con la citata deliberazione G.C. n. 59/2013 con l'unica modifica che qui viene proposta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito all'aggiornamento della dotazione organica ed alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, nonché al piano assunzioni 2013;

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, N. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e segnatamente l'art. 4, comma 2;

VISTA la legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore Gestione Risorse;

CON votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa

- 1) di modificare la dotazione organica del personale già rideterminata e aggiornata con precedente atto G.C. n. 59/2013, disponendo la trasformazione del posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D-D1, in quello di Funzionario Tecnico categoria D3;
- 2) di modificare la programmazione annuale del personale prevedendo la copertura temporanea del posto di Funzionario Tecnico categoria D3 utilizzando l'istituto del comando, previo consenso dell'Ente di provenienza e del dipendente interessato;
- 3) di confermare la programmazione triennale del fabbisogno di personale già adottata con la deliberazione G.C. 59 sopra citata con l'unica modifica di cui al punto che precede;

Il Presidente
(f.to Pier Luigi Galligani)

Foglio n. 4

Il Segretario Comunale
(f.to Fernando Francione)

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

4) di dare atto che la presente programmazione potrà essere modificata ed integrata per nuove esigenze organizzative, tecniche e produttive dell'Ente, nel rispetto dei vincoli posti dalle disposizioni normative comportanti limitazioni della spesa del personale, delle assunzioni e di patto di stabilità.

Il Presidente propone quindi di dichiarare il presente deliberato immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma, art. 134, del Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000.

La Giunta Comunale, con voti unanimi (e dunque con voto espresso dalla maggioranza dei suoi componenti), approva l'immediata eseguibilità del presente atto.

Il Presidente
(f.to Pier Luigi Galligani)

Foglio n. 5

Il Segretario Comunale
(f.to Fernando Francione)



COMUNE di PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

ALLEGATO "A"

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 24.03.2013

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e Piano annuale delle assunzioni 2013 - Aggiornamento della dotazione organica del personale -- Modifiche.

Il Sindaco

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 59 del 3 luglio 2013 con la quale veniva ridefinita la dotazione organica ed approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 unitamente al piano annuale delle assunzioni;

VISTO:

- che l'art.6 del D.Lgs.165/2001 prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si provveda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, e più specificatamente, che le variazioni di dotazione organica sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39, legge 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale;
- che l'art.89, c.5 D.Lgs.267/2000 stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art.91 D.Lgs.267/2000 la programmazione delle assunzioni deve essere coerente con i principi della riduzione della spesa complessiva di personale;

DATO ATTO che la determinazione della dotazione organica, prevista dall'art 6 del D.Lgs. 165/2001, è un atto di pianificazione che, sulla base della definizione degli obiettivi dell'azione amministrativa e della complessiva analisi dei compiti istituzionali, concorre alla definizione di un sistema efficace ed efficiente di gestione delle risorse complessive dell'ente;

CONSIDERATO:

- che questa Amministrazione Comunale intende confermare la volontà di gestire le funzioni ed i servizi riconducibili al Settore 3/A, Servizi Tecnici e Assetto del Territorio, in forma associata con altri comuni, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto per la costituzione del servizio associato di pianificazione territoriale e progettazione opere pubbliche;
- che nelle more del procedimento di rinnovo della convenzione per la gestione associata del Servizio Assetto del Territorio con il Comune di Montecatini Terme, si rende necessario e urgente adottare nuove decisioni organizzative per garantire la funzionalità, la continuità e l'efficienza gestionale della struttura medesima;
- che questa Amministrazione Comunale con nota n. 11191 del 23 settembre 2013 ha richiesto la disponibilità del Comune di Montecatini Terme al comando temporaneo di un



COMUNE di PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

funzionario tecnico, categoria D3, a cui affidare anche la direzione del Settore 3/A Servizi Tecnici e Assetto del territorio, fino alla sottoscrizione della nuova convenzione per la gestione associata del Servizio Assetto del Territorio;

VISTO l'art.14 c.7 della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010;

VISTO l'art.77-bis c.20 e c. 21 del D.L.112/2008, convertito in L.133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal c.4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

VISTO che l'art.76 c.7 del D.L. 112/2008, convertito in legge n.133/2008, come modificato dall'art.14 c.9 del DL n.78/2010, convertito con modificazioni in legge n.122/2010, e successivamente dall'art.28 c.11-quater del D.L. n.201/2011, convertito con modificazioni in legge n.214/2011, stabilisce:

"E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente";

RICORDATO che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 c.47 della legge n.311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purchè il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale;
- l'acquisizione di personale dipendente di altri enti tramite l'istituto del comando;

VISTI i dati relativi al costo del personale desunti dal Rendiconto della Gestione 2012 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13/2013;

VISTI i dati relativi al costo del personale desunti dal Bilancio 2013 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 37/2013;

DATO ATTO che la programmazione di cui al Bilancio annuale e pluriennale 2013/2015 rispetta le disposizioni relative al Patto di Stabilità interno di cui alla Legge n.183/2011, nonché le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale;

VERIFICATO:

- il rispetto del Patto di Stabilità interno;
- il rispetto del vincolo di riduzione della spesa annuale del personale;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti nell'anno 2013 è inferiore al 50%;

VISTA la deliberazione Corte dei Conti Sezione Autonomie n.14 del 30.11.2011;



COMUNE di PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

RITENUTO per le nuove esigenze organizzative riguardanti il funzionamento del Settore 3/A Servizi Tecnici e Assetto del Territorio, di modificare la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015, approvati con precedente deliberazione n. 59/2013 della Giunta Comunale, stabilendo la trasformazione del posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D-D1, la cui copertura nel diverso profilo Tecnico risulta già prevista nell'anno 2015, in quello di Funzionario Tecnico categoria D3;

RITENUTO altresì necessario, nelle more del procedimento di rinnovo della convenzione per la gestione associata dei Servizi Tecnici e Assetto del Territorio con il Comune di Montecatini Terme, prevedere la copertura temporanea del posto di Funzionario Tecnico, categoria D3, mediante l'istituto del comando;

RITENUTO di confermare la programmazione del fabbisogno di personale adottata con la citata deliberazione G.C. n. 59/2013 con l'unica modifica che qui viene proposta;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito all'aggiornamento della dotazione organica ed alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, nonché al piano assunzioni 2013;

PROPONE

- 1) di modificare la dotazione organica del personale già rideterminata e aggiornata con precedente atto G.C. n. 59/2013, disponendo la trasformazione del posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D-D1, in quello di Funzionario Tecnico categoria D3;
 - 2) di modificare la programmazione annuale del personale prevedendo la copertura temporanea del posto di Funzionario Tecnico categoria D3 utilizzando l'istituto del comando, previo consenso dell'Ente di provenienza e del dipendente interessato;
 - 3) di confermare la programmazione triennale del fabbisogno di personale già adottata con la deliberazione G.C. 59 sopra citata con l'unica modifica di cui al punto che precede;
 - 4) di dare atto che la presente programmazione potrà essere modificata ed integrata per nuove esigenze organizzative, tecniche e produttive dell'Ente, nel rispetto dei vincoli posti dalle disposizioni normative comportanti limitazioni della spesa del personale, delle assunzioni e di patto di stabilità;
- DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Sindaco
(Pier Luigi Galligani)



COMUNE di PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

ALLEGATO "B"
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 24.09.2013

PARERE DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000 N. 267

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:

“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e Piano annuale delle assunzioni 2013 - Aggiornamento della dotazione organica del personale – Modifiche.”

Ponte Buggianese, 24 settembre 2013

Il Funzionario
(Dott. Anna Maria Petri)



VANNI DOTT. GIUSEPPE

Dottore Commercialista - Revisore contabile

Comune di Ponte Buggianese

Oggetto della Proposta di deliberazione G.C.:

Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2013-2015 e Piano annuale delle assunzioni 2013. Aggiornamento della dotazione organica del personale - Modifiche.

Il sottoscritto Vanni dott. Giuseppe, nato a Pontedera il 26 ottobre 1966, nominato Revisore dei Conti di codesto Comune per il triennio 2009-2011,

- visti gli art. 89, 91 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- visto l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/01;
- visto l'art. 14, comma 9, del Dlgs. n. 78/10;
- visto l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97;
- visto l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/96 e successive modifiche in materia di spesa del personale;
- vista la precedente Delibera 3 luglio 2013, n. 59, con la quale si aggiornava una prima volta la dotazione organica per il triennio di riferimento;
- vista la Proposta di deliberazione della G.C. in oggetto;

ATTESTA

che il Programma del fabbisogno di personale 2013-2015 e il Piano delle assunzioni 2013 di cui alla Proposta di deliberazione sopra richiamata, rientrano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

Ponte Buggianese, li 24 settembre 2013

Il Revisore dei Conti

dott. Giuseppe Vanni



Via Dante 13 - loc. Capanne - 56020 Montopoli in Val d'Arno (PI)

Tel. 349/3900162 - Fax 0571/469237 - @mail: giuseppe.vanni@centrostudentilocali.it
P.I.: 01810630507 - C.F.: VNNNGPP66R26G843T - Ordine Pisa n. 457 - Reg. Rev. Cont. n. 85359

COMUNE DI PONTE BUGGIANESE

Provincia di Pistoia

Il presente verbale, che consta di n. 11 fogli, viene letto, approvato e sottoscritto dal Presidente della seduta e dal Segretario Comunale.

IL PRESIDENTE
(f.to Pier Luigi Galligani)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to Fernando Francione)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Funzionario di Segreteria, vista la relata di pubblicazione n. _____, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune in data _____ e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Ponte Buggianese, _____

IL FUNZIONARIO DI SEGRETERIA
(f.to Franco Cecchi)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Funzionario di Segreteria, visti gli atti d'Ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA il _____ ai sensi di legge.

Ponte Buggianese, _____

IL FUNZIONARIO DI SEGRETERIA
(f.to Franco Cecchi)

ATTESTATO DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

Copia conforme all'originale per estratto, in carta libera, per uso Amministrativo, rilasciata dal sottoscritto Funzionario di Segreteria.

Ponte Buggianese, _____

IL FUNZIONARIO DI SEGRETERIA

(Franco Cecchi)

Il Presidente
(f.to Pier Luigi Galligani)

Foglio n. 11

Il Segretario Comunale
(f.to Fernando Francione)