

REQUISITI PROFESSIONALI DIRETTORE TECNICO AGENZIA DI VIAGGIO

ALLEGATO alla Delibera Giunta Regionale Toscana n. 401 del 13/04/2001

DECRETO Legislativo 392/91, art.4

LEGGE REGIONALE 42/2000, TESTO UNICO TURISMO, art. 88

QUALIFICA	PERIODO DI LAVORO E DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	CERTIFICAZIONE
1 TITOLARI (persone fisiche o legali rappresentanti di una società, esercenti A.d.V.)	6 anni consecutivi nella funzione <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	a) Autorizzazione/D.I.A/S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza per il periodo b) Iscrizione al Registro delle Imprese
	3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni	a) Autorizzazione/D.I.A/S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza per il periodo b) Iscrizione al Registro delle Imprese c) Diploma o attestato di formazione professionale
	4 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni	a) Autorizzazione/D.I.A/S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza b) Iscrizione al Registro delle Imprese c) Diploma o attestato di formazione professionale
	3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni di lavoro presso una A.d.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	a) Autorizzazione/D.I.A/S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la titolarità o la legale rappresentanza b) Iscrizione al Registro delle Imprese c) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio
2 INSTITORI	6 anni consecutivi nella funzione <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i>	a) Procura institoria dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.d.V. o ad un ramo della stessa b) Iscrizione Registro delle Imprese
	3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni	a) Procura institoria dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.d.V. o ad un ramo della stessa b) Iscrizione Registro delle Imprese c) Diploma o attestato di formazione professionale

<p style="text-align: center;">2 INSTITORI</p>	<p>4 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>a) Procura institoria dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.d.V. o ad un ramo della stessa b) Iscrizione Registro delle Imprese c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni di lavoro presso una A.d.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Procura institoria dalla quale risulti la preposizione all'esercizio di una A.d.V. o ad un ramo della stessa b) Iscrizione Registro delle Imprese c) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>
<p style="text-align: center;">3 DIRETTORI TECNICI</p>	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Autorizzazione/D.I.A./S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale di 3 anni</p>	<p>a) Autorizzazione/D.I.A./S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p>a) Autorizzazione/D.I.A./S.C.I.A/SCIA di A.d.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni presso una A.d.V. in qualità di dipendente o in qualità di socio</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Autorizzazione/D.I.A./S.C.I.A di A.d.V. dalla quale risulti la responsabilità della direzione tecnica b) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>

<p style="text-align: center;">4 DIPENDENTI equiparati a dirigenti</p>	<p>6 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.d.V.</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente</p> <p>b) Dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro o impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.d.V.</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente</p> <p>b) Dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p> <p>c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi di inquadramento nella dirigenza o come quadro o impiegato di primo o secondo livello con responsabilità di almeno un reparto di A.d.V. più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente</p> <p>b) Dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p> <p>c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi di inquadramento nelle dirigenza o come quadri o impiegati di primo o secondo livello più 5 anni di lavoro presso una A.d.V. come dipendente o salariato o in qualità di socio</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dichiarazione del datore di lavoro o documentazione contrattuale attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V. per 3 anni consecutivi</p> <p>b) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente o socio</p>

<p style="text-align: center;">5 DIPENDENTI non equiparati a dirigenti</p>	<p>5 anni consecutivi come dipendenti o salariati più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente b) Diploma di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi come dipendenti o salariati più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività prestata come dipendente b) Diploma di formazione professionale</p>
<p style="text-align: center;">6 SOCI con responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p>	<p>6 anni consecutivi nella funzione <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta b) Dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta b) Dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V. c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta b) Dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V. c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più 5 anni di lavoro in qualità di dipendente o salariato o in qualità di socio senza responsabilità di un reparto presso una A.d.V. <i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta come dipendente o come socio b) Dichiarazione del legale rappresentante attestante la responsabilità di un reparto dell'A.d.V. per 3 anni</p>

<p style="text-align: center;">7</p> <p>SOCI senza responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p>	<p>5 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
<p style="text-align: center;">8</p> <p>ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE O MEMBRI DI IMPRESA FAMILIARE (art. 230 Codice Civile) con responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</p>	<p>6 anni consecutivi nella funzione</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.d.V.</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale di 3 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.d.V.</p> <p>c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>4 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale di 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.d.V.</p> <p>c) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>3 anni consecutivi nella funzione più</p> <p>5 anni di lavoro presso una A.d.V. in qualità di dipendente o salariato o socio di una A.d.V. senza responsabilità di un reparto</p> <p><i>L'attività non può essere stata interrotta da oltre dieci anni alla data di presentazione della D.I.A.</i></p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta come associato o membro dell'impresa familiare</p> <p>b) Dichiarazione dell'associante o titolare dell'impresa che attesta la responsabilità di un reparto della A.d.V.</p> <p>c) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale della attività prestata in qualità di socio</p>

<p style="text-align: center;">9</p> <p style="text-align: center;">ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE o MEMBRI DI IMPRESA FAMILIARE (art. 230 Codice Civile) <u>senza responsabilità di un reparto dell'A.d.V.</u></p>	<p>5 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 3 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>
	<p>6 anni consecutivi nella funzione più precedente formazione professionale per almeno 2 anni</p>	<p>a) Dimostrazione contributiva, contabile o contrattuale dell'attività svolta</p> <p>b) Diploma o attestato di formazione professionale</p>

NOTE

1. Per dimostrazione contributiva si intende: posizione contributiva INPS;
2. Per dimostrazione contabile si intende: scritture contabili di cui al comma 2 dell'art. 2214 del Codice Civile e/o i libri sociali di cui agli artt. 2421 e 2490 del Codice Civile;
3. Per dimostrazione contrattuale si intende: contratti di società stipulati in data certa, statuti, altri contratti tra le parti dai quali risulti la prestazione d'opera.
4. La documentazione concernente la formazione professionale è considerata valida se rilasciata, per quanto riguarda la formazione professionale ricevuta in Italia, da:
 - Istituti Tecnici per il Turismo (Diploma di Maturità in Perito Turistico)
 - Istituti Professionali per il Turismo (Diploma di Maturità in Operatore Turistico)
 - Istituti Professionali per il Commercio con indirizzo turistico (Diploma di Maturità in Operatore Turistico)
 - Istituti Professionali per il Turismo (Diploma di qualifica in Addetto agli Uffici Turistici)
 - Regioni italiane a seguito di corsi di formazione professionale nell'attività in questione;
 - Università degli Studi a seguito di corsi di laurea o corsi di diploma universitario o corsi di specializzazione post-laurea ad indirizzo turistico;
 - Scuole dirette a fini speciali per il turismo riconosciute ai sensi di legge;
 - Altri istituti il cui diploma è dichiarato equiparato a quelli rilasciati dai suddetti da autorità scolastica/universitaria.

Il periodo di lavoro prestato sulla base del contratto di formazione e lavoro non può essere ulteriormente calcolato ai fini del raggiungimento del periodo minimo di attività lavorativa.

Definizioni

per "D.I.A" si intende "Denuncia inizio attività"

per "S.C.I.A." si intende "Segnalazione Certificata di Inizio Attività"

per "A.d.V." si intende "Agenzia di viaggio".